

ZARZĄDZENIE NR 114/2019
WÓJTA GMINY KLUCZEWSKO
z dnia 18 grudnia 2019 roku

w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Kluczewsko oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z póź.zm.), w związku z art.10 ust.1 i 2, ust. 8 w związku z art. 2 pkt. 1 oraz art. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz.1252 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Kluczewsku- samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Kluczewsko w brzmieniu stanowiącym **załącznik Nr 1** do niniejszego zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowi **załącznik Nr 2** do niniejszego zarządzenia.

§ 2 . Zarządzie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 114/2019
Wójta Gminy Kluczewsko
z dnia 18.12.2019 r.

SZCZEGÓŁOWE ZASDY I TRYB PRZYNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ KIEROWNIKOWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓREJ ORGANIZATOREM JEST GMINA KLUCZEWSKO

§ 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi instytucji kultury dla którego organizatorem jest Gmina Kluczewsko.

§ 2 .1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Głównego Księgowego.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana kierownikowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

4. Wniosek, o którym mowa w ust.1 Główny Księgowy jednostki może złożyć do Wójta Gminy w terminie 2 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3. Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy za który może mu zostać przyznana nagroda roczna i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4 .1. Nagroda roczna może być przyznana za:

1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
2) osiągnięcie dodatniego wyniku finansowego,
3) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
4) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucje kultury zadań czy świadczonych usług.

2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Głównego Księgowego. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi **załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.**

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Nazwisko i imię kierownika instytucji kultury

.....

2. Nazwa instytucji

.....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury

.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika instytucji kultury za wnioskowany okres

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej

.....

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis Głównego Księgowego

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej: Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....

Podpis Wójta

Załączniki do wniosku:

1.Kopia Zarządzenia Wójta Gminy Kluczewsko o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

2.Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.

3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

4.Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

5.Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.