

**UCHWAŁA NR XX/33/2013
RADY GMINY KLUCZEWSKO**

z dnia 28 czerwca 2013 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594) oraz art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz.1650, Nr 219 poz. 1706, z 2011 r. Nr 149 poz.887, Nr 205 poz.1206, z 2012 r. poz. 908 i poz. 1544) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 1871, z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42 poz. 257, z 2009 r. Nr 52 poz. 422, Nr 222 poz. 1755, z 2010 r. Nr 131 poz. 885, z 2011 r. Nr 161 poz.967, z 2012 r. poz. 790) Rada Gminy Kluczewsko uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/10/2009 Rady Gminy Kluczewsko z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zmieniona Uchwałą Nr XXVI/5/2010 z dnia 26 lutego 2010 roku.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kluczewsko oraz we wszystkich szkołach na terenie gminy Kluczewsko.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2013 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Wanda Popczyk-Fiecek

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespołach przedszkolno-szkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Kluczewsko.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3) Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to gminę.

5) szkole – należy rozumieć przez to zespół przedszkolno-szkolny i gimnazjum – dla których organem prowadzącym jest gmina.

6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu.

- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu.
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP we Włoszczowie.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach oraz zasadach określonych w § 6 ÷ 7 regulaminu.

§ 6. 1) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 3% kwoty wynagrodzeń zasadniczych.

- 2) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
- 3) Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 5% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem dyrektorów do których stosuje się § 8.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
- 5) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 6) Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się formie pisemnej.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami na sprawdzianach i egzaminach albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - b) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia dorobku zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowanie publikacji naukowych związanych z warształem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 8. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kluczewsko w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego są:

1. Osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.
 - a/ wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b/ innowacje w pracy,
 - c/ udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i ich osiągnięcia,
2. Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych.
3. Racjonalizacja kosztów działalności szkoły.
4. Zarządzanie placówką oraz pełnienie roli pracodawcy.
 - a/ polityka kadrowa zgodna z potrzebami szkoły,
 - b/ monitorowanie pracy nauczycieli,
 - c/ atmosfera pracy w szkole,
 - d/ motywowanie nauczycieli do pracy,
 - e/ współpraca organów szkoły,
 - f/ motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji.
5. Współpraca ze środowiskiem lokalnym
6. Współpraca z rodzicami.
7. Współpraca ze środowiskiem poza lokalnym.
8. Kształtowanie wizerunku szkoły

§ 9. Arkusz oceny dokonań dyrektora szkoły w celu ustalenia dodatku motywacyjnego stanowi załącznik do regulaminu.

§ 10. Ustala się kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

Lp.	Punkty	% dodatku motywacyjnego
1	Do 40	2
2	41-45	3
3	46-50	4
4	51-55	5
5	56-60	6
6	61-65	8
7	66-70	10

ROZDZIAŁ IV

Dodatek Funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko Dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości zależnej od ilości oddziałów tj. 10 i więcej oddziałów – 700 zł miesięcznie oraz poniżej 10 oddziałów 600 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum - w wysokości 60 zł przy liczbie uczniów w oddziale do 15 uczniów włącznie oraz 100 zł przy liczbie uczniów w oddziale powyżej 15.
- b) wychowawca oddziału przedszkolnego - w wysokości 60 zł przy liczbie dzieci w oddziale do 15 włącznie oraz 100 zł przy liczbie dzieci w oddziale powyżej 15.

- c) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 12 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
- 2) wymiaru czasu realizowanego w warunkach, o których mowa w § 10.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w wysokości podwyższonej o 20 % stawki godzinowej.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy , z uwzględnieniem warunków , o których mowa w § 13 ustala dla nauczyciela dyrektor , a dla dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w § 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy .

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku. Przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- 2) Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć .
- 3) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- 4) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustalone są w regulaminie przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród przyjętego Uchwałą Rady Gminy Nr XX/32/2013 z dnia 28 czerwca 2013 roku.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 1 % |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 1,25 % |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 1,50 % |
| 4) przy czterech osobach więcej osobach w rodzinie | - 2 % |

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
- d) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, o którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 19. Nauczycielowi zatrudnionemu z kilku szkółach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez jednego pracodawcę.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 21. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych szkół.

§ 22. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 23. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 24 . Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP we Włoszczowie.

**ARKUSZ SAMOOCENY
DOKONAŃ DYREKTORA SZKOŁY
w celu ustalenia dodatku motywacyjnego**

Część A

Ocena własna dokonań dyrektora szkoły

Imię i nazwisko

Szkoła

1. Osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

a) wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych- (statystyka, ocena opisowa)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) innowacyjność w pracy

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

e) udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i ich osiągnięcia

.....
.....
.....

2. Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych (źródło i kwota)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Racjonalizacja kosztów działalności szkoły (kwota oszczędności, z jakiego powodu)

.....
.....

4. Zarządzanie placówką oraz pełnienie roli pracodawcy

a) polityka kadrowa zgodnie z potrzebami szkoły (opis)

.....
.....
.....
.....

b) monitorowanie pracy nauczycieli (opis, przykłady)

.....
.....
.....

c) atmosfera pracy w szkole (opis, przykłady)

.....
.....
.....

d) motywowanie nauczycieli do pracy (sposoby, osiągnięcia)

.....
.....
.....

e) współpraca organów szkoły (opis, osiągnięcia)

.....
.....
.....

f) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego

.....
.....
.....

5. Współpraca ze środowiskiem lokalnym (dokonania, wpływ na pracę szkoły)

.....
.....
.....

6. Współpraca z rodzicami - (płaszczyzny, osiągnięcia)

.....
.....
.....

7. Współpraca ze środowiskiem poza lokalnym - (partnerzy, cele, osiągnięcia)

.....
.....
.....

8. Kształtowanie wizerunku szkoły – promocja (sposoby, efekty)

.....
.....
.....

Część B

**Ocena
dokonań Dyrektora Szkoły
przez Organ Prowadzący
w celu ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego**

lp	problematyka	Wartość punktowa	Ilość uzyskanych punktów
1	Osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w tym: wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, innowacyjność w pracy, projektowanie i realizowanie nowych rozwiązań dydaktyczno- wychowawczych, udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych, profilaktycznych, zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych. Analiza Edukacyjnej Wartości Dodanej.	15	
2	Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych z różnych Źródeł.	10	
3	Racjonalizacja kosztów działalności szkoły.	15	
4	Zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy – prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły, monitorowanie i motywowanie pracy nauczycieli, dbałość o bardzo dobrą atmosferę pracy oraz motywowanie do doskonalenia zawodowego	10	
5	Współpraca ze środowiskiem lokalnym	5	
6	Współpraca z rodzicami	5	
7	Współpraca ze środowiskiem poza lokalnym	5	
8	Kształtowanie wizerunku szkoły	5	

Wysokość przyznanego dodatku na okres od do -%

Kluczewsko.....

Podpis Wójta Gmin