

**UCHWAŁA NR VIII/54/2019
RADY GMINY KLUCZEWSKO**

z dnia 27 września 2019 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki
pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zmiany z 2018 r. poz. 2245, zmiany z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) i w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019. poz. 506, zmiany z 2019 r. poz. 1309) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: - Uchwała Nr XX/33/2013 Rady Gminy Kluczewsko z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kluczewsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Kluczewsko

Mateusz Strychalski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to Zespoły Przedszkolno-Szkolne w Kluczewsku, Dobromierzu i Komornikach, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kluczewsko;
- 2) dyrektorze – rozumie się dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 4) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela 1982 r;
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 6) gminie – rozumie się przez to Gminę Kluczewsko;
- 7) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Kluczewsko.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. Nr 2018, poz. 967 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) dla dyrektorów od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorów szkół – od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla nauczycieli – od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów;
- 3) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy, zgodnych z potrzebami szkoły, a szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce;
- 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych oraz zleconych przez organ prowadzący;
- 2) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
- 3) dbałość o warunki pracy, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
- 4) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 5) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
- 6) skuteczność pozyskiwania środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 7) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;
- 8) umiejętne projektowanie i wdrażanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

4. Wysokość przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole określa poniższa tabela.

Lp.	STANOWISKO	Kwota w zł od	Kwota w zł do
1.	Dyrektor Zespołu placówek przedszkolno-szkolnych	400,00	1000,00
2.	Wicedyrektor	300,00	600,00

5. Za wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 300,00 zł.:

6. Opiekunowi stażu – 3% wynagradzania zasadniczego stażysty , za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

a) dla dyrektora - Wójt,

b) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.

2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala

dla dyrektora – Wójt,

dla nauczyciela – dyrektor.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1.Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela .

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- § 8.1.** W budżecie Gminy Kluczewsko tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Kluczewsko.
 3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
 4. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.