projekt

 **UCHWAŁA NR ………………**

 **RADY GMINY KLUCZEWSKO**

 **z dnia ……………………..**

**sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zmiany z 2018 r. poz. 2245, zmiany z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) i w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019. poz. 506, zmiany z 2019 r. poz. 1309), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzeniastanowiący załącznik do niniejszej uchwały**.**

**§ 2.** Traci moc: - Uchwała Nr XX/33/2013 Rady Gminy Kluczewsko z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kluczewsko.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

**UZASADNIENIE**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego
i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91 d ustawy Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w zakresie przedmiotowym objętym niniejszą uchwałą rada gminy.

Projekt uchwały został uzgodniony przez Związek Nauczycielstwa Polskiego

Mając na względzie powyższe, podjęcie uchwały jest zasadne.

 Załącznik do Uchwały Nr

 Rady Gminy Kluczewsko

 z dnia ………..

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom**

**dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy**

**oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

 **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to Zespoły Przedszkolno-Szkolne w Kluczewsku, Dobromierzu i Komornikach, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kluczewsko;
2. dyrektorze – rozumie się dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
4. ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela 1982 r;
5. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
6. gminie – rozumie się przez to Gminę Kluczewsko;
7. Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Kluczewsko.

 **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 2.** 1.Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. Nr 2018, poz. 967 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

 **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3**.1.Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. stażystom w okresie odbywania stażu;
2. nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
4. przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia, rodzicielskiego i zwolnienia lekarskiego trwającego dłużej niż 6 miesięcy;
5. w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

a) dla dyrektorów od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,

b) wicedyrektorów szkół – od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

c) dla nauczycieli – od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4.**1.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
2. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
3. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
4. czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
5. rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
6. umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych;
7. wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów;
8. realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy, zgodnych z potrzebami szkoły, a szczególności:
9. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
10. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
11. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce;
12. dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
13. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
14. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
15. przestrzeganie dyscypliny pracy.

 2.Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. terminowość i jakość realizacji zadań statutowych oraz zleconych przez organ prowadzący;
2. przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
3. dbałość o warunki pracy, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
4. współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
5. prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
6. skuteczność pozyskiwania środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
7. inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;
8. umiejętne projektowanie i wdrażanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki.

**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2.Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3.Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. 4. Wysokość przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole określa poniższa tabela.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | STANOWISKO | Kwota w zł od | Kwota w zł do |
| 1.2. |  Dyrektor Zespołu placówek przedszkolno-szkolnych Wicedyrektor |  400,00  300,00 | 1000,00  600,00 |

5. Za wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 300,00 zł.:

6. Opiekunowi stażu – 3% wynagradzania zasadniczego stażysty , za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

a) dla dyrektora - Wójt,

b) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 6.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i

uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej

ze stawki osobistego zaszeregowania.

2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w § 8 i § 9

rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala

* dla dyrektora – Wójt,
* dla nauczyciela – dyrektor.

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

**ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 7.**1.Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela .

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 8.**1.W budżecie Gminy Kluczewsko tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.

 2.Kryteria i tryb przyznawania nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Kluczewsko.

 3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

 4. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.